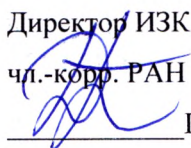


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИЗК СО РАН

чл.-корр. РАН

Гладкочуб Д.П.

"22" апреля 2025 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке расчета и условиях применения рейтинговых надбавок научным  
сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института земной коры Сибирского отделения  
Российской академии наук (ИЗК СО РАН)**

### **1. Общие положения**

Настоящие показатели разработаны с учетом Методики расчета качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» для научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденной 28.08.2020, постановления Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № 1494 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № 3140-р.

Рейтинговые надбавки, показатель результативности научной деятельности (ПРНД) и индекс цитируемости (ИЦ), являются одним из видов выплат стимулирующего характера и призваны обеспечить повышение результативности деятельности научных сотрудников ИЗК СО РАН при выполнении государственного задания, утвержденного для Института, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям Стратегии научно-технического развития Российской Федерации, привлечение к исследованиям талантливой молодежи.

Рейтинговые выплаты производятся ежемесячно из средств Института, выделяемых на выполнение государственного задания (средства федерального бюджета).

### **2. Рейтинговые стимулирующие надбавки**

2.1. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на основании ПРНД и ИЦ каждого научного сотрудника на 01 апреля года, следующего за расчетным, и выплачиваются в течение последующих 12 календарных месяцев, до утверждения нового рейтинга.

2.2. Расчет ПРНД производится в соответствии с **Приложением 1** к настоящему Положению. ИЦ работ научных сотрудников определяется по базе данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU согласно **Приложению 2** к настоящему Положению. Лицами, ответственными за расчет ПРНД и ИЦ, являются ученый секретарь

Института и заместитель директора Института по научной работе.

2.3. Результаты расчетов индивидуальных показателей ПРНД и ИЦ научных сотрудников утверждаются Ученым Советом Института.

2.4. Рейтинговые надбавки выплачиваются научным сотрудникам, для которых Институт является основным местом работы.

2.5. Средства, предусмотренные в Институте на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

**Порядок расчета показателя результативности научной деятельности**

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах и монографиях производится по следующей формуле:

$$\text{ПРНД} = \frac{\text{категория}}{\sqrt{\text{количество авторов}}} \cdot \text{возрастной коэффициент} \cdot \text{должностной коэффициент}$$

| Категория  | К-1 | К-2 | К-3 | К-4 | Q |
|------------|-----|-----|-----|-----|---|
| Общий балл | 20  | 10  | 5   | 2.5 | 1 |

где К-1, К-2, К-3, К-4 – публикации в изданиях первой, второй, третьей и четвертой категории Белого списка, соответственно;

Q – публикации в изданиях, не входящих в Белый список, а также все остальные журналы и монографии.

Для молодых научных сотрудников вводятся повышающие возрастные коэффициенты. Коэффициент 3 в возрасте до 25 лет (на момент расчета рейтинга не должно исполниться 26 лет). Коэффициент 2 в возрасте 26-30 лет (на момент расчета рейтинга не должно исполниться 31 год). Коэффициент 1.5 в возрасте 30-33 лет (на момент расчета рейтинга не должно исполниться 34 года). Для сотрудников старше 34 лет возрастной коэффициент равен 1.

Для руководителей структурных подразделений и сотрудников администрации института вводятся повышающие должностные коэффициенты. Коэффициент 1.2 для руководителей структурных подразделений (заведующие лабораториями, начальники отделов). Коэффициент 1.3 для сотрудников администрации института (заместители директора по научной работе, ученый секретарь).

### Порядок расчета индекса цитируемости

Расчет цитируемости работ автора осуществляется по базе данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU (<https://elibrary.ru/>). Алгоритм поиска с примером приведен ниже.

1. После входа в систему <https://elibrary.ru/> выбирается меню расширенного поиска «Авторы», в строке автор вводится фамилия, имя и отчество автора на русском языке, в дополнительной строке, если автор имеет распространенное имя, вводится в строке Организация название организаций, где он работал, например, «Институт земной коры СО РАН», «Иркутской государственный университет» и т.п.

2. Осуществляется поиск.

3. Выбирается «Анализ публикационной активности автора»

5. Итоговый результат – «Число цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ» – является показателем индекса цитируемости автора.